

## LA DISCAPACIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL

### UN RETO- UNA OPORTUNIDAD

El pasado 29 de mayo, compañeras de RRHH y del área Socio Sanitaria, asistieron en representación de la Compañía a la jornada organizada por el Centro de Recuperación de Discapacitados Físicos de Madrid, “La Discapacidad y la inserción laboral, un reto- una oportunidad”.

El Centro de Recuperación de Discapacitados Físicos de Madrid es una institución pública gestionada por el IMSERSO, al servicio de las personas de todo el Estado Español con discapacidad física o sensorial y algún grado de dependencia.

La jornada se inició con la bienvenida del director del Centro, Eugenio Sanjuán, a los asistentes y la presentación de Laura Rojas Marcos, quien expuso su conferencia sobre los «Factores psicológicos del usuario con discapacidad en el entorno laboral».

A continuación, y moderada por la responsable de Área Técnica del CRMF, Mar Castaño, se desarrolló una mesa redonda sobre la “La responsabilidad social corporativa. El papel de las empresas en la inserción laboral de las personas con discapacidad” compuesta por Adolfo Jiménez, director de Relaciones Institucionales de Ibermutuamur; Emilio Ruiz, director de Gestión de RR.HH. de Leroy Merlin España y M<sup>a</sup> Luisa Lara, directora general de Estrategia Directiva. Cada participante presentó las interesantes experiencias realizadas en su organización.

Adolfo Jiménez expuso las prácticas de Ibermutuamur, en el proceso de reincorporación al mundo laboral de trabajadores que por accidente o enfermedad laboral tienen que cambiar de actividad, y también por su labor de asesoramiento a las empresas a las que presta sus servicios. Detalló una de sus principales actividades: las Aulas de Inserción Laboral.

Por su parte, Emilio Ruiz informó sobre las acciones realizadas para incorporar personas con capacidades diferentes en Leroy Merlin, con datos muy importantes: desde 2008 se ha multiplicado por tres el número de personas con discapacidad y se han implementado medidas integrales, no sólo en el ámbito de la discapacidad, sino que han integrado la diversidad en todos sus ámbitos con la firma del «Charter a la Diversidad» que representa un código de compromiso por los principios de igualdad.

Finalmente, María Luisa Lara expuso su experiencia, fundamentalmente como consultora experta asesora en asistencia sociosanitaria a empresas y otras entidades en el comportamiento organizacional, la integración social o modelos de dependencia.

Finalizada la mesa redonda después de un turno de intervenciones, se procedió a firmar los convenios de colaboración entre las empresas participantes y el CRMF de Madrid.

La clausura de la jornada la realizó César Antón Beltrán director del IMSERSO, quien recalcó la importancia de las experiencias presentadas en la jornada y reiteró el interés y dedicación del Gobierno de la Nación y el suyo propio en estos programas “orientados a la integración social plena de las personas con discapacidad”, señalando que “aunque la situación actual es difícil, seguro que va a mejorar y es necesario que estas personas estén preparadas en la salida”.

Tras la clausura de la jornada por el director general del Imsero se realizó una visita a todas las instalaciones del CRMF de Madrid.



Eugenio Sanjuán en el acto de presentación