

Avanza firma el Charter de la Diversidad



Nieves Ramos, Directora de RR.HH de Avanza, con el Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, Juan Manuel Moreno Bonilla, y el Presidente de la Fundación Diversidad, Javier Benavente Barrón, a su izquierda y derecha respectivamente.

- *Este documento recoge el compromiso de organizaciones públicas y privadas para garantizar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad en la empresa*
- *La firma tuvo lugar en un acto oficial organizado por la Secretaría de Estado de Servicios Sociales y la Fundación Diversidad*

Madrid, 25 de Febrero de 2013.- Avanza, multinacional española especializada en soluciones de negocio y outsourcing de servicios y procesos, ha firmado el Charter de la Diversidad en un acto oficial organizado por la Secretaría de Estado de Servicios Sociales y la Fundación Diversidad. La firma de este documento representa el compromiso de la compañía en relación a los principios fundamentales de la igualdad y del respeto al derecho de inclusión de todas las personas con independencia de sus características.

El acto estuvo presidido por el Presidente de la Fundación Diversidad, D. Javier Benavente Barrón, y el Secretario de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, D. Juan Manuel Moreno Bonilla. En representación de Avanza asistió la Directora de RR.HH de la compañía D^{ña}. Nieves Ramos.

El Charter de la Diversidad es una carta de compromiso que firman las empresas, entidades e instituciones públicas y privadas con carácter voluntario. Esta carta recoge diferentes compromisos como por ejemplo, sensibilizar y difundir los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad en los valores de la empresa y entre los trabajadores; avanzar en la construcción de una plantilla diversa; promover la inclusión; considerar la diversidad y la igualdad de todas las políticas de dirección de las personas; promover la conciliación a través de un equilibrio en el tiempo personal, de trabajo y de ocio; extender y comunicar el compromiso hacia las personas trabajadoras, empresas proveedoras, clientes y administraciones; y reflejar las actividades de apoyo a la no discriminación.

En esta ocasión fueron 25 las empresas firmantes de la carta: 3M España, Activa Mutua 2008, Aegama, Alares Empleo, Alsa, **Avanza a Global BPO Company**, Ayuntamiento de Alcobendas, Cables de Comunicación Zaragoza, CV&Partners, Development Systems, DKV Seguros, Efectalia Gestión, Femxa Formación, Ferrovial, Foster Wheeler Iberia, Fraternidad Mupresa, Fundación Sarquavitae, Gea Refrigeration, Instituto Superior de Estudios Empresariales Cambridge, Javyher, Línea Directa, Museo Thyssen-Bornemiza, Ozonia, Quiero Salvar al Mundo haciendo Marketing, Red Eléctrica de España y Tecnigraf.

Sobre Avanza

Avanza, a Global BPO company, es una multinacional española especializada en outsourcing de servicios y procesos que desarrolla su actividad a través de cuatro líneas de negocio: Unitono Contac Center, Avanza Outsourcing, Instituto Avanza y Avanza Servicios Sociosanitarios. Fundada en 2003, cuenta con oficinas en todo el territorio español y más de 7.500 empleados y además de España está presente en 9 países: Portugal, Colombia, Brasil, Paraguay, Uruguay, Perú, Argentina, México y EE.UU. Avanza alcanzó una cifra de facturación de 151 millones de euros en 2012.